

**C O D I C E E T I C O**

**INDICE**

<a href="#"><u>PREMESSA</u></a> .....	2
<a href="#"><u>DESTINATARI</u></a> .....	3
<a href="#"><u>ATTUAZIONE E RISPETTO DEL CODICE ETICO</u></a> .....	4
<a href="#"><u>Sanzioni</u></a> .....	4
<a href="#"><u>A. Principi generali</u></a> .....	4
<a href="#"><u>Legalità</u></a> .....	
<a href="#"><u>Conflitto di interesse</u></a> .....	
<a href="#"><u>Obbligo di confidenzialità</u></a> .....	
<a href="#"><u>Corruzione e pagamenti illeciti</u></a> .....	
<a href="#"><u>Antiriciclaggio</u></a> .....	
<a href="#"><u>Trasparenza e correttezza delle registrazioni contabili</u></a> .....	
<a href="#"><u>Selezione e formazione</u></a> .....	
<a href="#"><u>Concorrenza</u></a> .....	
<a href="#"><u>Altre attività illecite</u></a> .....	
<a href="#"><u>B. Dipendenti</u></a> .....	8
<a href="#"><u>Integrazione del contratto di lavoro</u></a> .....	
<a href="#"><u>Tutela della personalità individuale</u></a> .....	
<a href="#"><u>Impiego di cittadini provenienti da Paesi terzi</u></a> .....	
<a href="#"><u>Pari opportunità</u></a> .....	
<a href="#"><u>Ambiente di lavoro</u></a> .....	
<a href="#"><u>Beni aziendali</u></a> .....	
<a href="#"><u>C. Rapporti con l'esterno</u></a> .....	10
<a href="#"><u>Clienti</u></a> .....	10
<a href="#"><u>Consulenti, fornitori e business partner</u></a> .....	
<a href="#"><u>Pubblica amministrazione</u></a> .....	
<a href="#"><u>D. Salute e sicurezza sul lavoro</u></a> .....	12
<a href="#"><u>Obblighi dei dirigenti e dei preposti</u></a> .....	
<a href="#"><u>Obblighi dei lavoratori</u></a> .....	12
<a href="#"><u>E. Ambiente</u></a> .....	14

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **PREMESSA**

Il presente documento (nel seguito "**Codice Etico**") riassume le regole, i principi ed i valori etici e comportamentali, condivisi nel corso degli anni, cui sono improntati le attività, gli interessi e gli obiettivi di Azimut Benetti S.p.A. (la "**Società**") e delle società controllate e collegate (unitamente alla Società, il "**Gruppo**").

Tali principi e regole rispecchiano la natura del Gruppo, *leader* nel settore della produzione di imbarcazioni a motore. La *leadership* è stata conquistata grazie ad una continua ricerca di qualità dei propri prodotti e di fidelizzazione della clientela.

Il Gruppo si propone di continuare a perseguire l'obiettivo di eccellenza, attraverso la fornitura di prodotti e servizi innovativi per la massima soddisfazione del cliente. Tale obiettivo deve essere perseguito nel pieno rispetto degli interessi di tutti i soggetti che interagiscono con una o più società del Gruppo, sulla base dei principi di correttezza e lealtà nei rapporti di lavoro, nel rispetto delle leggi e delle disposizioni applicabili ai suoi diversi campi di attività.

Per raggiungere questo obiettivo, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il presente Codice Etico, che ha lo scopo di codificare le regole di condotta ed i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di cui al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ("**Decreto 231**").

Il Codice Etico ed i suoi contenuti fondamentali costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del Decreto 231 (il "**Modello 231**") al fine di prevenire la commissione dei reati ivi previsti.

Il Codice Etico sarà oggetto di capillare diffusione, anche in caso di sua revisione, all'interno del Gruppo affinché sia da tutti conosciuto. Il Gruppo attiverà verifiche periodiche atte ad accertare il rispetto delle norme qui contenute e potrà adottare provvedimenti sanzionatori equi e commisurati alle violazioni riscontrate.

Tutti i dipendenti e i consiglieri di amministrazione sono invitati a fornire contributi costruttivi per il miglioramento del Codice Etico e a segnalare l'eventuale violazione dello stesso.

Il Codice Etico sarà inoltre portato a conoscenza dei soggetti che intrattengono rapporti di affari con il Gruppo, come consulenti e fornitori, affinché il suo contenuto sia dagli stessi condiviso. E' fatto espresso divieto di instaurare o perseguire rapporti di affari con soggetti che si rifiutino espressamente di rispettare i principi del Codice Etico.

In nessun modo agire nell'interesse o a vantaggio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con la normativa e con le regole di comportamento espresse nel presente Codice Etico.

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

### **DESTINATARI**

I principi ed i contenuti del presente Codice Etico si applicano:

1. ai dipendenti (ad es. operai, impiegati, quadri e dirigenti) del Gruppo;
2. ai membri degli organi sociali del Gruppo;
3. ai lavoratori autonomi che assumano incarichi stabili e/o continuativi all'interno del Gruppo. I predetti lavoratori all'atto del ricevimento dell'incarico dovranno obbligarsi, per iscritto, con ogni conseguenza di legge, a rispettare il presente Codice Etico;
4. ai *dealer*, ai fornitori, agli agenti, ai distributori, ai collaboratori, agli appaltatori, ai consulenti, ai *business partner*;
5. a tutti coloro i quali, a prescindere dalla qualificazione giuridica del rapporto che hanno con il Gruppo, operano in Italia e all'estero sotto la direzione o vigilanza dei vertici aziendali e/o in nome e per conto del Gruppo

(di seguito, tutti i summenzionati soggetti vengono definiti i "**Destinatari**").

I Destinatari, in ogni caso di dubbio, senza eccezioni di sorta, su qualsiasi questione relativa ad una o più norme di comportamento del presente Codice Etico, sia riguardo all'obbligo di osservanza sia riguardo al contenuto delle norme di condotta, che all'applicazione ad un caso specifico, attese le circostanze concrete, dovranno rivolgersi per ottenere chiarimenti sul comportamento da tenere direttamente alla Direzione Risorse Umane ovvero al superiore gerarchico o al Direttore della funzione aziendale di appartenenza che provvederà ad attivare la risposta della Direzione Risorse Umane ed a comunicarla.

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **ATTUAZIONE E RISPETTO DEL CODICE ETICO**

Il Gruppo si impegna a diffondere capillarmente il Codice Etico, portandolo a conoscenza di tutti i Destinatari, e a vigilare sull'osservanza dello stesso mediante strumenti adeguati.

### Sanzioni

I Destinatari sono tenuti a rispettare e a fare osservare le disposizioni del Codice Etico stesso.

L'osservanza dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale ed integrante delle obbligazioni contrattuali del personale dipendente e dei collaboratori anche ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione e l'inosservanza delle disposizioni contenute nel Codice Etico perpetrate da parte dei collaboratori esterni potranno configurare un inadempimento delle obbligazioni contrattuali, fino a comportare anche la risoluzione del contratto, e, in ogni caso, il risarcimento dei danni.

In caso di violazione e inosservanza delle disposizioni contenute nel Codice Etico si applicano le misure sanzionatorie previste dal Modello 231 adottato ai sensi del Decreto 231.

### **A. Principi generali**

#### Legalità

I Destinatari sono tenuti ad agire nel rispetto della legge, dei regolamenti e delle normative comunitarie applicabili, nonché dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza e delle disposizioni e dei principi contenuti nel Codice Etico, nel Modello 231 e nei regolamenti e procedure interne.

In nessun caso, comportamenti assunti in contrasto con la normativa vigente e le disposizioni contenute nel Codice Etico possono essere giustificati dal Gruppo anche qualora motivati dal perseguimento di uno scopo e/o interesse del Gruppo stesso.

#### Conflitto di interesse

Tutte le decisioni e le scelte prese per conto del Gruppo devono rispondere al suo migliore interesse. Pertanto i Destinatari devono evitare ogni situazione di possibile conflitto di interesse, con particolare riferimento a situazioni personali o familiari (per esempio: esistenza di partecipazioni finanziarie o commerciali con fornitori, clienti o concorrenti; vantaggi impropri derivanti dal ruolo svolto all'interno del Gruppo; possesso o negoziazione di titoli

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

ecc.) che potrebbero influenzare l'indipendenza di giudizio nel decidere quale sia il migliore interesse del Gruppo e il modo più opportuno per perseguirlo. Ciascuno dei Destinatari deve comunicare per iscritto al suo superiore gerarchico e al Direttore della funzione aziendale di appartenenza o, in mancanza, al legale rappresentante della propria società e, in ogni caso, alla Direzione Risorse Umane della stessa società o, in mancanza, della società controllante, qualsiasi situazione di potenziale conflitto di interessi. In particolare egli deve informare su qualsiasi relazione presente o passata di tipo finanziario, d'affari, professionale, familiare o sociale tale da poter influire sull'imparzialità della sua condotta nei confronti di terzi o che possa ragionevolmente dare l'impressione di parzialità o di inclinazione. In caso di conflitto di interesse, i Destinatari sono tenuti, per quanto di loro competenza, ad adottare tutte le misure e le soluzioni idonee ad evitare che la loro astensione arrechi danno al Gruppo (per esempio: sostituzione con altro soggetto non in conflitto).

#### Obbligo di confidenzialità

Le conoscenze sviluppate dal Gruppo costituiscono un patrimonio che tutti i Destinatari devono tutelare. I Destinatari sono tenuti, anche dopo la cessazione dei loro rapporti con il Gruppo, a non divulgare a terzi tutte le informazioni riservate del Gruppo e, in generale, le informazioni non pubbliche ad esso relative, a meno che tale divulgazione non sia richiesta dalla legislazione vigente ovvero sia consentita da appositi accordi contrattuali.

Nessuno dei Destinatari può inoltre rilasciare dichiarazioni o fornire informazioni relative al Gruppo a meno che non sia deputato a questa funzione, sia generalmente o specificamente autorizzato, o tenuto per legge.

#### Corruzione e pagamenti illeciti

I Destinatari devono informare il loro comportamento ai più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti interni ed esterni al Gruppo.

I Destinatari non devono direttamente o indirettamente accettare, sollecitare, offrire o pagare somme di denaro o altra utilità (inclusi regali, doni, ad eccezione di oggetti commerciali comunemente accettati a livello internazionale) anche a seguito di pressioni illecite.

E' vietato qualsiasi tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o anche tra privati, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione interessata, ivi comprese quelle in cui tali attività siano nella pratica ammesse o non perseguite giudizialmente.

Pertanto è vietato ai Destinatari promettere o offrire omaggi commerciali, regali o altre utilità che possano costituire violazione di leggi o regolamenti, o che siano in contrasto con il Codice Etico, o possano, se resi pubblici, costituire un pregiudizio, anche solo di immagine, al Gruppo.

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

È altresì vietato ai Destinatari (e ai loro familiari) l'accettazione di omaggi, regali o altri benefici che possano compromettere la loro indipendenza di giudizio. A tale fine ciascuno dei Destinatari deve evitare situazioni in cui interessi di natura personale possano essere in conflitto con gli interessi del Gruppo.

#### Antiriciclaggio

La Società condanna ogni forma di riciclaggio e l'impiego di denaro, di beni o di altre utilità di provenienza illecita.

#### Trasparenza e correttezza delle registrazioni contabili

I Destinatari devono garantire il rispetto delle disposizioni di legge e l'osservanza dei principi di trasparenza, veridicità, accuratezza e completezza della contabilità e di ogni altro documento riportante elementi economici, patrimoniali o finanziari del Gruppo.

I Destinatari che effettuano operazioni aventi ad oggetto somme di denaro o comunque beni economicamente valutabili, devono agire nella massima trasparenza, raccogliendo e conservando la documentazione necessaria per ogni eventuale successiva verifica circa una determinata operazione o transazione del Gruppo.

Nella formazione del bilancio, delle scritture contabili e di altri documenti simili, i fatti di gestione devono essere rappresentati correttamente, garantendo la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni e dei dati forniti.

Il Gruppo condanna qualsiasi condotta volta ad alterare la veridicità delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge ovvero ad omettere informazioni, la cui comunicazione è prevista dalla legge, sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria del Gruppo.

#### Selezione e formazione

Nella fase di selezione dei dipendenti, consulenti e *business partner*, il Gruppo opera in assoluta autonomia ed indipendenza, tenuto conto delle competenze tecniche e professionali richieste per ogni specifico incarico.

Il Gruppo promuove ed investe nella formazione e nell'aggiornamento continuo dei propri dipendenti, prestando attenzione alle esigenze di crescita professionale del personale, nell'ottica di miglioramento degli standard qualitativi del Gruppo

#### Concorrenza

Ciascuno dei Destinatari deve dare comunicazione per iscritto al suo superiore gerarchico e al Direttore della funzione aziendale di appartenenza o, in mancanza, al legale rappresentante della società e, in ogni caso, alla Direzione Risorse Umane della stessa, nel caso in cui sia portatore di qualsiasi interesse finanziario o personale, diretto o indiretto, all'attività di un'altra impresa che sia concorrente di una o più società del Gruppo.

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

I Destinatari devono inoltre dichiarare se svolgano un'altra attività lavorativa esterna al Gruppo con carattere di stabilità. Per i Consiglieri di Amministrazione tale obbligo di comunicazione sussiste solo in relazione ad attività svolte per società concorrenti.

Il Gruppo condanna gli atti di concorrenza sleale e qualsiasi condotta che violi le leggi in materia di concorrenza.

#### Altre attività illecite

Tutti i Destinatari del Codice Etico devono adottare comportamenti improntati sui criteri di lealtà, correttezza e buona fede e operare nel rispetto dei valori e dei principi contenuti nel presente documento.

Il Gruppo condanna qualunque forma di associazione per delinquere e/o di tipo mafioso o comunque finalizzata al compimento di attività illecite.

Il Gruppo condanna inoltre tutte le condotte illecite connesse all'utilizzo, in ogni forma, di sistemi informatici tra cui l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, la detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici, il danneggiamento di sistemi informatici o telematici, l'installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche.

Il Gruppo condanna ogni possibile forma di turbamento alla libertà dell'industria e del commercio, nonché ogni forma di frode, contraffazione e/o usurpazione di titoli di proprietà industriale. Il Gruppo inoltre tutela i propri e gli altrui diritti di proprietà intellettuale, compresi i diritti d'autore, i brevetti e i marchi.

**Azimut-Benetti Spa**

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **B. Dipendenti**

Il Gruppo riconosce che la motivazione e la professionalità dei propri dipendenti costituiscono un fattore chiave del proprio successo. Pertanto persegue il rispetto degli individui, la parità di trattamento e l'esclusione di qualsiasi discriminazione.

Il Gruppo richiede a tutti i dipendenti di adottare una condotta conforme ai principi etici di legalità, onestà, trasparenza, integrità etica e professionalità.

### Integrazione del contratto di lavoro

Le regole contenute nel presente Codice Etico integrano gli obblighi che discendono dal rapporto di lavoro dando specificazione all'obbligo di fedeltà di cui all'articolo 2105 c.c., cosicché la violazione delle stesse determinerà il venir meno del vincolo fiduciario con ogni conseguenza di legge e di contratto sul rapporto di lavoro, nonché sulla delega conferita ai membri del Consiglio di amministrazione.

### Tutela della personalità individuale

Il Gruppo condanna qualsiasi attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo, riconoscendo l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

### Impiego di cittadini provenienti da Paesi terzi

In caso di cittadini provenienti da Paesi terzi, il Gruppo verifica preliminarmente la validità del permesso di soggiorno del lavoratore, requisito essenziale per l'instaurazione del rapporto di lavoro.

### Pari opportunità

Il Gruppo si impegna ad offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti.

Il responsabile della funzione competente deve garantire che per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro quali l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità di soddisfare i requisiti della mansione, evitando e condannando ogni forma di discriminazione e, in particolare, discriminazione per razza, sesso, età, nazionalità, religione e convinzioni personali.

### Ambiente di lavoro

I dipendenti devono adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso, dove la dignità di ciascuno è rispettata.

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

In particolare, i dipendenti del Gruppo:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- devono astenersi dal fumare sul luogo di lavoro (ad esclusione delle aree in cui è consentito farlo);
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

Si suggerisce, ai dipendenti del Gruppo, di prestare attenzione all'aspetto personale e al proprio abbigliamento, sia in sede che fuori sede, affinché siano consoni e adeguati all'incarico ricoperto e agli impegni di lavoro previsti, considerando il valore intrinsecamente di lusso dei prodotti offerti dal Gruppo.

#### Beni aziendali

I dipendenti sono tenuti a utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui abbiano accesso o di cui abbiano la disponibilità, in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore, evitando utilizzi impropri che possano causare qualsiasi tipo di danno al Gruppo.

È vietato ogni utilizzo di detti beni e risorse che sia in contrasto con gli interessi del Gruppo o sia dettato da motivi personali o professionali estranei al rapporto di lavoro con il Gruppo.

**Azimut-Benetti Spa**

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **C. Rapporti con l'esterno**

I Destinatari sono tenuti a intrattenere e sviluppare i propri rapporti con tutti i soggetti terzi agendo in buona fede, con lealtà, correttezza, trasparenza e con il dovuto rispetto per i valori fondamentali del Gruppo.

### Clienti

È interesse fondamentale del Gruppo quello di perseguire il pieno soddisfacimento delle aspettative del cliente con un servizio improntato a correttezza e onestà. Pertanto il Gruppo esige che tutti i Destinatari intrattengano con la clientela rapporti caratterizzati da onestà, correttezza professionale e trasparenza.

I Destinatari devono sviluppare e mantenere con la clientela rapporti proficui e duraturi, offrendo sicurezza, assistenza, qualità e valore.

I Destinatari devono evitare ingiuste discriminazioni nelle trattative con i clienti e non devono fare un uso improprio del loro potere contrattuale a danno di un qualsiasi cliente.

Nessuno dei Destinatari deve promettere o versare somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore a qualsiasi cliente per promuovere o favorire interessi di una o più società del Gruppo. Fanno eccezione soltanto i piccoli regali o cortesie di uso commerciale di modesto valore (omaggi per réclame o per festività o inviti a convegni o saloni nautici o riunioni per presentazioni od auguri, ecc.).

### Consulenti, fornitori e *business partner*

Il Gruppo promuove l'instaurazione di rapporti improntati sui criteri di correttezza e buona fede e sul rispetto dei principi e dei valori contenuti nel presente Codice Etico. La corretta scelta dei fornitori, dei consulenti e dei *business partner* del Gruppo costituisce un elemento fondamentale per il soddisfacimento del cliente finale.

Al fine di accertarne la affidabilità e la legittimità della attività prestata, i Destinatari sono tenuti a verificare e valutare le informazioni relative ai consulenti, ai fornitori e ai *business partner* prima che si instauri qualsiasi rapporto di affari.

Il processo di selezione è ispirato ai principi di trasparenza, correttezza, imparzialità, continuità, lealtà e professionalità. I fornitori, consulenti e *business partner* devono essere scelti unicamente in base alla loro capacità di offerta in termini di qualità, innovazioni, costi e servizi. Unitamente a tali criteri, la selezione dovrà essere improntata sui valori enunciati nel Codice Etico, favorendo quei soggetti che ne accettano e condividono i contenuti.

### Pubblica amministrazione

I rapporti con la **Pubblica Amministrazione** (ad es. le autorità portuali, le autorità marittime, gli enti locali, le autorità pubbliche di vigilanza, i pubblici ufficiali, gli incaricati di

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

pubblico servizio, i dirigenti ed i funzionari che agiscono per conto della pubblica amministrazione) devono essere gestiti unicamente dalle funzioni e dai dipendenti a ciò delegati e devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza, lealtà e veridicità ed ispirati ai valori della Società.

Il Gruppo garantisce la correttezza e la veridicità delle informazioni e della documentazione forniti alla Pubblica Amministrazione al fine di ottenere contributi, sovvenzioni o autorizzazioni ed il relativo impiego per le finalità per le quali sono stati richiesti.

**Azimut-Benetti Spa**

**Sede amministrativa:** Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

**Sede legale:** Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **D. Salute e Sicurezza sul lavoro**

Tutti coloro che lavorano per il Gruppo sono tenuti al rispetto delle normative applicabili in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Il Gruppo considera la sicurezza e la salute sul lavoro come valore essenziale ed un bene primario, da tutelare e proteggere.

E' stata definita una *policy* interna per la sicurezza e salute sul luogo di lavoro basata su principi che, come quelli contenuti nel Codice Etico, devono essere conosciuti e rispettati anche da soggetti terzi che vengono a qualsiasi titolo in contatto con il Gruppo e sarà compito di tutti i dipendenti promuoverne l'osservanza e vigilare sul relativo rispetto.

Tali principi comprendono:

- l'impegno inderogabile al rispetto delle normative applicabili alla sicurezza e salute sui luoghi di Lavoro;
- l'inclusione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ed i relativi risultati quale parte integrante della gestione aziendale;
- il coinvolgimento dell'intera organizzazione aziendale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, nelle responsabilità di gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- l'impegno di tutta la struttura aziendale per il miglioramento continuo e la prevenzione dei rischi relativi alla sicurezza e alla salute sul lavoro.

### Obblighi dei Dirigenti e dei Preposti

I Dirigenti e i Preposti devono garantire il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione adottate, come previsto dall'art. 18 e 19 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81, contribuendo attivamente al perseguimento degli obiettivi di tutela della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro attraverso una vigilanza costante e attiva del rispetto delle disposizioni aziendali.

Inoltre, tali soggetti diffondono i principi contenuti nel Codice Etico e promuovono interventi tecnici e gestionali finalizzati a migliorare l'ambiente lavorativo.

### Obblighi dei Lavoratori

Il Gruppo richiede ai propri Lavoratori il rispetto degli obblighi di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e dunque di *"prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro."*

Ogni lavoratore è tenuto ad osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, segnalando tempestivamente anomalie o qualsiasi situazione di pericolo di cui venisse a conoscenza. I lavoratori si impegnano inoltre ad

Azimut-Benetti Spa

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

utilizzare in modo appropriato e conforme alle istruzioni ricevute i macchinari, le apparecchiature, i mezzi di trasporto ed in generale le attrezzature di lavoro.

Ogni dipendente del Gruppo e soggetto con delega in tale materia deve adoperarsi per evitare di porre gli altri dipendenti di fronte a rischi inutili che possano provocare danni alla loro salute o incolumità fisica, attivandosi, nei limiti delle proprie competenze e possibilità, in caso di urgenza, per eliminare o ridurre deficienze o pericoli.

**Azimut-Benetti Spa**

**Sede amministrativa:** Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

**Sede legale:** Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462

## **E. Ambiente**

Il Gruppo considera l'ambiente un valore che contribuisce a soddisfare una delle primarie esigenze dei singoli cittadini e dell'intera comunità, la cui tutela è attuata in primo luogo tramite uno sviluppo industriale sostenibile, che prevede la gestione dei cicli produttivi con criteri di salvaguardia ambientale avanzati.

Il Gruppo presta la massima attenzione alla tutela ambientale, svolgendo tutte le attività nel rispetto della normativa vigente in materia operando in modo da contenere l'inquinamento, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

In particolare i principi fondamentali di tutela ambientale applicati dal Gruppo sono:

- l'utilizzo razionale delle risorse energetiche;
- la valutazione preventiva degli impatti ambientali collegati a nuove materie prime ed ausiliarie;
- il controllo e, ove possibile, la riduzione delle emissioni atmosferiche correlate al processo produttivo;
- la gestione in modo efficace dei rifiuti prodotti e, ove possibile, la riduzione in ambito di quantità e pericolosità;
- la promozione dello sviluppo di nuove tecnologie di produzione che consentano di ridurre l'impatto ambientale in modo economicamente sostenibile;
- la promozione della ricerca di innovazioni tecniche che possano migliorare le prestazioni ambientali del prodotto.

Conformemente a tali principi il Gruppo si impegna a diffondere e consolidare una cultura della salvaguardia e del rispetto dell'ambiente tra tutti i suoi dipendenti e collaboratori.

**Azimut-Benetti Spa**

Sede amministrativa: Via M. L. King 9-11 - I0051 Avigliana (Torino) Italy - Phone +39 011 93161 - Fax +39 011 9367270

Sede legale: Via M. Coppino, 104 - 55049 Viareggio (Lucca) - Italy - Phone +39 0584 3821 - Fax +39 0584 396232

REA Lucca I23566 - Capitale Sociale € 8.593.386 i.v. - C.Fisc./Registro delle imprese Lucca 00986700011 - P.IVA IT 01390230462